

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 26»

660127, г. КРАСНОЯРСК, ул. МАТЕ ЗАЛКИ, 11 «Б», тел. (8391)267-90-55 E-mail: dou26@mailkrsk.ru
ИНН 2465335349, КПП 246501001, ОГРН 1202400025552, ОКПО 47679619

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях на территории города Красноярска**

показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	http://dou26.ucoz.site/index/pedagogicheskoe_nastavnichestvo/0-287
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	http://dou26.ucoz.site/spt/cnfhfz/fgjhm/prikaz_o_vnedrenii_celevoj_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	http://dou26.ucoz.site/spt/Novai/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	http://dou26.ucoz.site/spt/Novai/dorozhnaja_karta_o_vnedrenii_regionalnoj_celevoj_m.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	http://dou26.ucoz.site/spt/fgb/programma_nastavnichestva_mbdou_26.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	http://dou26.ucoz.site/spt/cnfhfz/fgjhm/prikaz_o_naznachenii_kuratorov_i_nastavnikov.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3\3
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	http://dou26.ucoz.site/spt/cnfhfz/fgjhm/prikaz_o_sozdanie_nastavnicheskikh_par.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	http://dou26.ucoz.site/spt/fgb/personalizirovannaja_programma_nastavnichestva_den.pdf
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	3 человека
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	3 человека
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3 человека
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	3 чел. (9%) от 33 чел. (100%)

<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>3 человека</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>3 чел. (9%) от 33 чел. (100%).</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p>	<p>нет</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>70%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>70%</p>