

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового  
коллектива МБДОУ № 26  
Протокол № 1  
«18» февраля 2021г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ № 26  
Ю. Р. Шапуркина  
«18» февраля 2021г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ № 26  
О.А. Шимохина  
Приказ № 15/ОД  
«18» февраля 2021г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике МБДОУ № 26**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26» (далее - Положение) разработано во исполнение подпункта " б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 " О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона " О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ " О противодействии коррупции" в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.) и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 26» (далее - МБДОУ).

1.2. В настоящем Положении определяются основные цели, задачи, принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в МБДОУ.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности МБДОУ по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции в интересах гражданского общества.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:  
1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **II. Нормативные документы.**

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является:

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).
2. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
3. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
4. Кодекс Российской Федерации об административном правонарушении от 30.12.2001 №295-ФЗ.
5. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (разработаны Министерством труда и социальной защиты РФ, июль 2017г.)

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику учреждения, являются также Закон «Об образовании», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав учреждения и другие локальные акты.

## **III. Цели и задачи**

3.1. Цель антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формирование антикоррупционного сознания, нетерпимость сотрудников МБДОУ, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

Антикоррупционная политика - это научно обоснованная, последовательная и системная деятельность институтов государства и гражданского общества,

связанная с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции, а также с устранением причин и условий, способствующих ее возникновению.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность специалистов (экспертов) по выявлению и анализу коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничения действия таких факторов

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение — это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупциогенный фактор – это одно из условий, благодаря которым зарождается и распространяется коррупция. В целом подобные предпосылки возникают вследствие несовершенства государственной системы и законодательства. Ниже представлен список самых распространенных факторов роста коррупции, а также сущность и принцип работы антикоррупционной экспертизы.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Субъекты антикоррупционной политики - народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

### 3.3. Задачи антикоррупционной политики.

- минимизировать риск вовлечения МБДОУ, руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики МБДОУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненными коррупционными проявлениями;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установить обязанность работников МБДОУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

#### **IV. Принципы противодействия коррупции**

*4.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

*4.2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*4.3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

*4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### *4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### *4.7. Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### *4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **V. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для МБДОУ работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

### **VI. Установление перечня реализуемых МБДОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

6.1. Разработаны мероприятия по реализации антикоррупционной политики.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, декларации о конфликте интересов закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ. Разработка и внедрение положения о конфликте интересов. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы, стандартной антикоррупционной оговорки. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

<p>Оценка коррупционных рисков</p>	<p>Анализ деятельности организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы:</p> <p>Определение «критических точек»-для каждого процесса и элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных прав.</p> <p>Составление описания возможных правонарушений, включающее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;</li> <li>-должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;</li> <li>-вероятные формы осуществления коррупционных платежей.</li> </ul> <p>Составление карты коррупционных рисков. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>

	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с приказом, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.</p>
Оценка результатов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по проводимой противодействию коррупции антикоррупционной.</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о работе и распространение проводимой работе и достигнутых результатах в сфере отчетных материалов противодействия коррупции</p>

6.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

6.3. Антикоррупционные мероприятия:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.

6.4. Антикоррупция экспертиза правовых актов и их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность действий.

6.5. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня самосознания и правовой культуры в МБДОУ организовать изучение правовых и морально-эстетических аспектов деятельности. Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой заказов, содержанием, которой является просветительская работа в МБДОУ по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепления доверия к власти. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

6.6. Внедрение антикоррупционных механизмов.

- проведение собраний с работниками МБДОУ по вопросам антикоррупционной политики в образовательном процессе;
- усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников МБДОУ по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей воспитанников;
- усиление контроля ведения документов, выявление нарушений должностных инструкций;
- принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения;
- анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) воспитанников на предмет наличия в них информации коррупции МБДОУ;
- принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

## **VII. Ответственность**



7.1. В МБДОУ ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий МБДОУ № 26. Задачи, функции и полномочия заведующего в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией:

- разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

7.2. К лицам, ответственным за организацию работы по противодействию коррупции в МБДОУ относятся лица, входящие в комиссию по противодействию Коррупции МБДОУ.

7.3. Все работники МБДОУ не зависимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики МБДОУ, а также за действия подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Работники МБДОУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами; сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.4. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБДОУ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

7.5. МБДОУ вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством РФ.

### **VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ № 26**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 26", Шимохина Оксана Александровна,  
Заведующий  
30.04.2021 11:27 (MSK), Сертификат № 6EE7B3B11394597F496F068A81B159482FB7ED4F